

FICHE DE POSTE

Un COORDINATEUR ou Une COORDINATRICE DU DISPOSITIF JUDICIAIRE D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

I - DESCRIPTION DU POSTE :	
1 – METIER TERRITORIAL CORRESPONDANT	(Fiche métier CNFPT N°)
2 – CATEGORIE D'EMPLOI DE L'AGENT	Catégorie : A Filière : Administrative Cadre d'emploi : Attachés territoriaux Statut : titulaire ou contractuel sur la base de l'article L332-8-2° du CGFP
3 – POLE D'AFECTATION DIRECTION D'AFECTATION SERVICE D'AFECTATION	Direction Cohésion Sociale Service éducation Citoyenneté
4 – LOCALISATION GEOGRAPHIQUE	Communauté d'Agglomération "Valenciennes Métropole" 2, Place de l'Hôpital Général - B.P. n° 60.227 59.305 - VALENCIENNES Cedex
5 – EFFECTIF DE LA DIRECTION OU DU SERVICE D'AFECTATION	30 agents dans la Direction CS
6 – RATTACHEMENT HIERARCHIQUE DIRECT	Direction Cohésion Sociale
7 - DUREE & REPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL	Poste à temps complet
8 – CONDITIONS & SUJETIONS PARTICULIERES DU POSTE	Horaires réguliers, avec possibilité d'amplitude en fonction des pics d'activité.
9 – FAMILLE DE POSTE	Famille 3
10- GROUPE RIFSEEP	
II – OBJET DU POSTE :	
<p><i>Dans le cadre du dispositif d'Accompagnement Individuel Renforcé (AIR), mis en œuvre par convention avec le Ministère de la Justice, le/la coordinateur-trice assure le suivi individualisé et renforcé de deux publics distincts :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Les auteurs d'infractions pénales au sens large présentant une problématique d'addiction, dans le cadre de mesures alternatives aux poursuites, de contrôles judiciaires et de mesures post-sentencielles ;</i> - <i>Les auteurs de violences conjugales et intrafamiliales présentant une problématique addictive, quel que soit le stade de la procédure pénale.</i> <p><i>L'objectif central est de prévenir la réitération et la récurrence en agissant simultanément sur les facteurs de vulnérabilité (addictions, instabilité sociale, difficultés d'accès aux droits, rupture de parcours de soins, éloignement de l'emploi ou de la formation) et, dans le volet VIF, sur les mécanismes du passage à l'acte violent.</i></p>	

III – CONTENU DU POSTE :	
<p>1 – MISSIONS PRINCIPALES & ACTIVITES DU POSTE</p> <p>.....</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluer les difficultés de la personne dès l'entrée dans le dispositif (bilan social, addictologique, professionnel, judiciaire) et identifier les ressources mobilisables - Élaborer avec la personne un projet individualisé fixant les objectifs à atteindre et les engagements réciproques, puis formaliser le parcours de suivi - Assurer une prise en charge globale et pluridimensionnelle : logement, accès aux droits, démarches administratives (CNI, carte vitale, mutuelle, dossiers MDPH, surendettement) - Orienter et accompagner vers les structures de soins addictologiques et thérapeutiques adaptées ; assurer le suivi et la coordination des prescriptions de soins - Mettre en place un projet d'insertion ou de réinsertion professionnelle (bilan professionnel, évaluation des aptitudes, définition et mise en œuvre du projet emploi/formation) - Entretenir une relation régulière avec les magistrats du parquet et les acteurs socio-judiciaires (SPIP, PJJ, associations partenaires) ; rendre compte de l'évolution des situations - Renseigner les outils de suivi, produire les bilans d'activité périodiques et contribuer aux évaluations quantitatives et qualitatives du dispositif - Accompagner les personnes sous mesures alternatives aux poursuites (compositions pénales, classements sous conditions), sous contrôle judiciaire et dans le cadre de mesures post-sentencielles (sursis probatoire, DDSE, préparation à la sortie de détention) - Assurer une vigilance particulière à l'égard des publics spécifiques : mineurs (16-17 ans), femmes sous-représentées, profils en post-sentenciel, personnes présentant un double diagnostic addiction/trouble psychiatrique <p><u>Missions spécifiques – accompagnement des auteurs de violences conjugales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Conduire un travail visant à favoriser la prise de conscience des faits et de leur impact sur la victime et les enfants - Identifier les mécanismes de passage à l'acte : éléments déclencheurs (colère, désaccord, frustration, impulsivité, besoin de contrôle), schémas répétitifs, distorsions cognitives ; - Travailler les représentations du couple, de la parentalité, des rapports femmes-hommes et des rôles de genre dans une approche fondée sur l'égalité

	- Renseigner et co-construire le livret de suivi individualisé avec chaque bénéficiaire ; adapter l'accompagnement aux spécificités de genre (femmes auteures, profils primo-délinquants, situations de victimisation antérieure)																				
2 – EFFECTIF A ENCADRER (le cas échéant)	Aucun																				
3 – LIAISONS FONCTIONNELLES INTERNES & EXTERNES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Interne</u> : Communication permanente avec les autres membres de l'équipe et la directrice de la CS ▪ <u>Externe</u> : Contact direct avec les usagers et les acteurs sociaux professionnels ▪ <u>Lien direct avec les magistrats du parquet</u> 																				
4 – MOYENS MIS À DISPOSITION	Matériel micro-informatique et de télécommunication - Internet Photocopieur																				
5 – EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE	Néant																				
IV – COMPETENCES REQUISES :																					
1 – FORMATION – CONNAISSANCES THEORIQUES (Professionnelles & Développement du savoir-faire)	- Formation de Travailleur social (diplôme d'éducateur spécialisé ou d'assistant(e) social) ou conseiller en insertion sociale et professionnelle																				
<u>Capacités requises :</u>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">Connaissance</th> <th style="text-align: center;">Pratique</th> <th style="text-align: center;">Maîtrise</th> <th style="text-align: center;">Expertise</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Problématiques d'addiction, d'insertion et de réinsertion</td> <td></td> <td style="text-align: center;">•</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Techniques d'entretien</td> <td></td> <td style="text-align: center;">•</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Aptitude à développer le partenariat et capacité à travailler en réseau</td> <td></td> <td style="text-align: center;">•</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Connaissance	Pratique	Maîtrise	Expertise	Problématiques d'addiction, d'insertion et de réinsertion		•			Techniques d'entretien		•			Aptitude à développer le partenariat et capacité à travailler en réseau		•		
	Connaissance	Pratique	Maîtrise	Expertise																	
Problématiques d'addiction, d'insertion et de réinsertion		•																			
Techniques d'entretien		•																			
Aptitude à développer le partenariat et capacité à travailler en réseau		•																			
2 – ORGANISATION PERSONNELLE – SAVOIR FAIRE	Rigueur et organisation dans le travail Respect des délais																				
3 – RELATIONS HUMAINES – SAVOIR ETRE	Qualités relationnelles Autonomie, investissement, dynamisme, discrétion et rigueur																				
4 – MANAGEMENT - GESTION (d'équipe - de projets)	Néant																				

Fiche de poste validée par le supérieur hiérarchique le :

Signature :

Fiche de poste notifiée à l'agent le :

Signature de l'agent :