



FICHE DE POSTE

APPRENTI(E) CHARGE(E) DE MISSION AGRICULTURE

I - DESCRIPTION DU POSTE :	
1 – METIER TERRITORIAL CORRESPONDANT	(Fiche métier CNFPT N°K2302)
2 – CATEGORIE D'EMPLOI DE L'AGENT	Apprentissage
3 – POLE D'AFECTATION DIRECTION D'AFECTATION SERVICE D'AFECTATION	Aménagement du territoire Transition écologique et patrimoine Plan Climat
4 – LOCALISATION GEOGRAPHIQUE	Communauté d'Agglomération "Valenciennes Métropole" 2, Place de l'Hôpital Général - B.P. n° 60.227 59.305 - VALENCIENNES Cedex
5 – EFFECTIF DE LA DIRECTION OU DU SERVICE D'AFECTATION	20 agents dans la direction
6 – RATTACHEMENT HIERARCHIQUE DIRECT	Le responsable du service Plan Climat
7 - DUREE & REPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL	Poste d'apprenti(e) : 12 à 24 mois
8 – CONDITIONS & SUJETIONS PARTICULIERES DU POSTE	Horaires réguliers, selon le profil du cursus d'apprentissage. Nombreux déplacements à l'échelle de l'agglomération (permis B indispensable). Participation à des réunions qui pourront se tenir en dehors du temps de travail et hors du territoire (principalement en Région).
9 – FAMILLE DE POSTE	
10 – GROUPE DE FONCTION RIFSEEP	
II – OBJET DU POSTE :	
<p>Valenciennes Métropole souhaite agir en faveur de la transition écologique, du climat et de la qualité de l'air en mettant en œuvre sa feuille de route impliquant tous les acteurs du territoire (collectivités, entreprises, associations, citoyens...).</p> <p>Le Plan Climat-Air-Energie Territorial (PCAET), est l'outil réglementaire qui formalise les actions que l'agglomération s'engage à porter ou à accompagner pour que le territoire puisse relever ces défis écologiques et environnementaux.</p> <p>Dans le cadre de ses actions en faveur de l'agriculture durable et de l'alimentation locale, la collectivité met en œuvre des dispositifs structurants tels que le dispositif de compensation collective agricole, le Projet Alimentaire Territorial (PAT) – Mangeons local !, ainsi que des partenariats avec les acteurs du monde agricole.</p> <p>L'apprenti(e) viendra en renfort de la chargée de mission agriculture et alimentation, avec un rôle prioritaire sur le volet agricole et la mise en œuvre des différents dispositifs. Il évoluera à ses côtés et au sein de l'équipe en charge de la transition écologique du territoire.</p>	
III – CONTENU DU POSTE :	
1 – MISSIONS PRINCIPALES & ACTIVITES DU POSTE	Animation du dispositif de compensation collective agricole

- Participer à l'organisation et à l'animation des réunions d'information.
- Suivi et accompagnement des agriculteurs en partenariat avec la Chambre d'agriculture.
- Instruction des dossiers avec les différents partenaires.
- Participer à l'animation de la gouvernance (Chambre d'agriculture, État, Valenciennes Métropole).
- Rédiger les compte-rendu, projet de délibération.
- Suivi des conventions partenariales et de consignation.
- Echanges avec la Caisse des Dépôts et Consignation et la CDPENAF.
- Appui à la mise en œuvre et coordination des nouvelles compensations collectives agricoles à venir.
- Apporter un appui à la recherche de projets favorisant le développement de nouvelles filières.

Suivi des dispositifs et partenariats agricoles favorisant l'accueil et le maintien d'exploitations

- Instruction des aides à l'installation.
- Accompagnement des communes dans leur projet et coordonner les initiatives, assurer une cohérence à l'échelle de l'agglomération (jardins partagés, ferme urbaine, archipel nourricier, accueil de maraichers...)
- Appui au pilotage et suivi des projets agricoles d'intérêt communautaire
- Suivi des partenariats liés :
 - au soutien des agriculteurs en difficulté,
 - à la structuration des collectifs agricoles,
- Anticipation des transmissions ou des départs en retraite et proposition d'un cadre de réaffectations de ce patrimoine en lien avec le service Foncier

Promotion des pratiques vertueuses, d'une agriculture durable participant aux enjeux de transition écologique du territoire et de santé environnementale

- Suivi des partenariats liés :
 - à la plantation de haies en milieu agricole,
 - au paiement pour services environnementaux (élevage à l'herbe et autres à venir).
- Soutien à l'émergence de nouvelles filières agricoles, au développement de cultures innovantes et aux circuits courts pour renforcer la résilience face au changement climatique.
- Mise en place d'un Plan bio et d'un Projet Agro-Environnemental Climatique (PAEC)
- Accompagnement et valorisations des actions menées dans le cadre du GEDA, GIEE (Groupements d'intérêt

	<p>Economique et Environnemental) et les groupes 30 000 d'Ecophyto et DEPHY</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail en lien avec le service foncier (valorisation du patrimoine foncier agricole et naturel avec des baux ruraux environnementaux, valorisation des friches industrielles) et GEMAPI (lutte contre l'érosion et le ruissellement des sols) ▪ Participer à l'élaboration du Projet Alimentaire territoriale et suivre les actions liées à l'agriculture. <p><u>Participations aux réunions, groupes de travail partenariaux (PNRSE, ERBM, Etat, PMAZH, SIAVED...)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation aux réunions et groupes de travail sur le PMAZH ▪ Participation aux réunions et groupes de travail organisés par le PNRSE, avec les autres collectivités ▪ Participation aux commissions agricoles du PNRSE ▪ Participations aux réunions avec l'ERBM <p><u>Suivi de projets :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mener les diagnostics, piloter les études. Préparer et participer à l'animation des comités techniques et politiques. ▪ Rédiger des notes de synthèse ▪ Rédiger les projets de délibération ▪ En lien avec le service communication, promouvoir les actions de la CAVM en faveur de l'agriculture
2 – EFFECTIF A ENCADRER (le cas échéant)	Sans objet
3 – LIAISONS FONCTIONNELLES INTERNES & EXTERNES	<p><u>Interne</u> : Communication permanente avec la chargée de mission Agriculture et Alimentation, la directrice, l'équipe de la transition écologique et les différents services de l'agglomération (foncier, développement économique).</p> <p><u>Externe</u> : Contact direct avec les partenaires, les agriculteurs, les prestataires. Relations avec les communes.</p>
4 – MOYENS MIS À DISPOSITION	Ordinateur de service et téléphone de bureau Presse spécialisée
5 – EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE	Veste, bottes
IV – COMPETENCES REQUISES :	
1 – FORMATION – CONNAISSANCES THEORIQUES (Professionnelles & Développement du savoir-faire)	<p>Formation d'ingénieur-e agronome ou équivalent (bac +4/5) Appétence pour le terrain et le contact avec le monde agricole Connaissances en agronomie, développement agricole, politiques agricoles et environnementales. Connaissance des filières agricoles Bonnes capacités d'organisation, de travail en réseau et en partenariat. Qualités relationnelles, sens de l'animation et de la communication.</p>

	<p>Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) et numériques. Permis B obligatoire</p> <table border="1" data-bbox="703 304 1495 902"> <thead> <tr> <th data-bbox="703 304 946 342"></th> <th data-bbox="946 304 1129 342">Connaissance</th> <th data-bbox="1129 304 1246 342">Pratique</th> <th data-bbox="1246 304 1362 342">Maîtrise</th> <th data-bbox="1362 304 1495 342">Expertise</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="703 342 946 546">Connaissances en agronomie, développement agricole, politiques agricoles et environnementales.</td> <td data-bbox="946 342 1129 546" style="text-align: center;">●</td> <td data-bbox="1129 342 1246 546"></td> <td data-bbox="1246 342 1362 546"></td> <td data-bbox="1362 342 1495 546"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="703 546 946 647">Acteurs et fonctionnement des filières</td> <td data-bbox="946 546 1129 647" style="text-align: center;">●</td> <td data-bbox="1129 546 1246 647"></td> <td data-bbox="1246 546 1362 647"></td> <td data-bbox="1362 546 1495 647"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="703 647 946 786">Pilotage de projet, travail en réseau et partenariat</td> <td data-bbox="946 647 1129 786"></td> <td data-bbox="1129 647 1246 786" style="text-align: center;">●</td> <td data-bbox="1246 647 1362 786"></td> <td data-bbox="1362 647 1495 786"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="703 786 946 902">Animation et communication</td> <td data-bbox="946 786 1129 902"></td> <td data-bbox="1129 786 1246 902" style="text-align: center;">●</td> <td data-bbox="1246 786 1362 902"></td> <td data-bbox="1362 786 1495 902"></td> </tr> </tbody> </table>		Connaissance	Pratique	Maîtrise	Expertise	Connaissances en agronomie, développement agricole, politiques agricoles et environnementales.	●				Acteurs et fonctionnement des filières	●				Pilotage de projet, travail en réseau et partenariat		●			Animation et communication		●		
	Connaissance	Pratique	Maîtrise	Expertise																						
Connaissances en agronomie, développement agricole, politiques agricoles et environnementales.	●																									
Acteurs et fonctionnement des filières	●																									
Pilotage de projet, travail en réseau et partenariat		●																								
Animation et communication		●																								
2 – ORGANISATION PERSONNELLE – SAVOIR FAIRE	<ul style="list-style-type: none"> - Autonome et disponible (déplacement et réunions en soirée possibles) - Sens de l'organisation, rigueur et autonomie. - Bonnes capacités rédactionnelles, de synthèse et de communication - Capacité à travailler en équipe / en transversalité - Capacité à rendre compte - 																									
3 – RELATIONS HUMAINES – SAVOIR ETRE	<p>Vous disposez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - D'un réel sens du contact et de fortes capacités relationnelles vous permettant d'échanger efficacement avec divers partenaires associés (agriculteurs, institutionnels, prestataires et entreprises privés, collectivités, particuliers, porteurs de projets, ...). - D'un esprit d'analyse et de synthèse - D'ouverture d'esprit, d'innovation et de créativité - force de proposition 																									

Fiche de poste validée par le responsable hiérarchique direct le :

Signature :

Fiche de poste notifiée à l'agent le :

Signature de l'agent :