

FICHE DE POSTE

Une Cheffe ou un chef de projet en énergies renouvelables

| I - DESCRIPTION DU POSTE : | |
|--|---|
| 1 – METIER TERRITORIAL CORRESPONDANT | (Fiche métier CNFPT N°) |
| 2 – CATEGORIE D'EMPLOI DE L'AGENT | Catégorie : A Filière : Technique Cadre d'emploi : Ingénieur Statut : Titulaire ou Contractuel sur la base de l'article L332-8-2 du Code Général de la Fonction Publique |
| 3 – POLE D'AFECTATION DIRECTION D'AFECTATION SERVICE D'AFECTATION | Aménagement du Territoire Direction de la transition écologique et du patrimoine Plan Climat |
| 4 – LOCALISATION GEOGRAPHIQUE | Communauté d'Agglomération "Valenciennes Métropole" 2, Place de l'Hôpital Général - B.P. n° 60.227 59.305 - VALENCIENNES Cedex |
| 5 – EFFECTIF DE LA DIRECTION OU DU SERVICE D'AFECTATION | 20 agents dans la direction |
| 6 – RATTACHEMENT HIERARCHIQUE DIRECT | Responsable du service Plan Climat |
| 7 - DUREE & REPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL | Poste à temps complet |
| 8 – CONDITIONS & SUJETIONS PARTICULIERES DU POSTE | Horaires réguliers. Nombreux déplacements à l'échelle de l'agglomération (permis B indispensable). Participation à des réunions qui pourront se tenir en dehors du temps de travail et hors du territoire (principalement en Région). |
| 9 – FAMILLE DE POSTE | 2 |
| 10- GROUPE RIFSEEP | |
| II – OBJET DU POSTE : | |
| <p>Valenciennes Métropole souhaite agir en faveur de la transition écologique, du climat et de la qualité de l'air en mettant en œuvre sa feuille de route impliquant tous les acteurs du territoire (collectivités, entreprises, associations, citoyens...). Cette feuille de route est issue du Plan Climat-Air-Energie Territorial (PCAET), l'outil réglementaire qui formalise les actions que l'agglomération s'engage à porter ou à accompagner pour que le territoire puisse relever ces défis écologiques et environnementaux.</p> <p>Pour relever ces défis, les énergies renouvelables ont une place importante. Ainsi, Valenciennes Métropole a mené diverses études permettant d'affiner sa stratégie.</p> <p>A ce titre, sous la responsabilité du Responsable du service Plan Climat et en lien direct avec les chargés de mission de la direction transition écologique et patrimoine, vous accompagnerez la mise en œuvre de la stratégie intercommunale en matière de développement des énergies renouvelables.</p> | |

**COORDINATION DES PROJETS ENR
DU TERRITOIRE**

ANIMATION/COMMUNICATION :

- Créer des outils de suivi et de reporting des indicateurs d'avancement du projet
- Gérer les budgets correspondants et les financements associés.
- Collaborer avec les conseillers en énergie partagé qui accompagnent les communes sur leur patrimoine pour œuvrer en commun sur le développement des énergies renouvelables en lien avec leur patrimoine
- Accompagner directement les communes sur leurs projets (identification du potentiel, premiers conseils, aide au suivi des projets et montages)
- Réaliser un suivi des projets menés sur le territoire, qu'ils soient privés ou publiques pour avoir une bonne vision de l'avancée des énergies renouvelable et suivre les indicateurs fixés
- Faire le lien avec les services urbanismes et instructeurs sur les projets déposés par différents acteurs (informer l'un l'autre des projets portés à connaissance et coordination des actions à mener)
- Conseiller et accompagner les porteurs de projets sur les financements disponibles.
- Participer aux groupes de travail avec le PNRSE et les collectivités voisines sur une filière bois énergie en lien avec le bocage
- Contribuer à la communication institutionnelle auprès du service communication.
- Animer et communiquer autour du cadastre solaire (appui au service communication pour relayer l'outil, démonstrations lors d'évènements grand public, lien avec les entreprises du territoire signataire de la charte d'accompagnement).
- Assurer le suivi et la mise à jour du contrat de cadastre solaire
- Mettre en œuvre des opérations de communication pour valoriser les énergies renouvelables thermiques et/ou énergétiques, notamment en lien avec le secteur privé/tertiaire
- Former, informer et sensibiliser les élus et agents communautaires aux thématiques.

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> Intégrer et/ou participer à l'animation du réseau des partenaires sur le territoire, au niveau régional et national, |
| 2 – EFFECTIF A ENCADRER (le cas échéant) | Sans objet |
| 3 – LIAISONS FONCTIONNELLES INTERNES & EXTERNES | <ul style="list-style-type: none"> Interne : <ul style="list-style-type: none"> Agents communautaires de la direction de la transition écologique et patrimoine Agents communautaires d'autres services, notamment Patrimoine Bâti, Aménagement du territoire, urbanisme et planification, Renouvellement Urbain, Habitat, Finances Elus communautaires, notamment le Vice-Président à la transition écologique Externe : <ul style="list-style-type: none"> Communes et autres collectivités du territoire Partenaires techniques et institutionnels Acteurs économiques, développeurs d'ENR, etc. |
| 4 – MOYENS MIS À DISPOSITION | Ordinateur portable + téléphone portable |
| 5 – EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE | Sans objet |

IV – COMPETENCES REQUISES :

| 1 – FORMATION – CONNAISSANCES THEORIQUES (Professionnelles & Développement du savoir-faire) | <p>Formation supérieure (Bac+5 minimum) et expérience professionnelle appréciée dans le domaine de la maîtrise de l'énergie et des énergies renouvelables. Connaissances des collectivités territoriales et de leur fonctionnement. Permis B obligatoire Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint).</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------|--------------|-----------|----------|-----------|---|--|--|---|--|--|--|--|---|--|------------------------|---|--|--|--|--------------------|--|--|---|--|
| <u>Capacités requises :</u> | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Connaissance</th> <th>Pratique</th> <th>Maîtrise</th> <th>Expertise</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Connaissances technico-économiques et réglementaires dans le domaine des énergies renouvelables</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Acteurs et fonctionnement des filières ENR électriques et thermiques</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Transition énergétique</td> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Pilotage de projet</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | | Connaissance | Pratique | Maîtrise | Expertise | Connaissances technico-économiques et réglementaires dans le domaine des énergies renouvelables | | | X | | Acteurs et fonctionnement des filières ENR électriques et thermiques | | | X | | Transition énergétique | X | | | | Pilotage de projet | | | X | |
| | Connaissance | Pratique | Maîtrise | Expertise | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Connaissances technico-économiques et réglementaires dans le domaine des énergies renouvelables | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acteurs et fonctionnement des filières ENR électriques et thermiques | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Transition énergétique | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pilotage de projet | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | | |
| | Animation et concertation | | X | |
| | Marchés publics et finances locales | | X | |
| | | | | |
| 2 – ORGANISATION PERSONNELLE – SAVOIR FAIRE | <p>Vous disposez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - D'un réel sens du contact et de fortes capacités relationnelles vous permettant de jouer un rôle efficace de conseil auprès des élus et des divers partenaires associés (institutionnels, prestataires et entreprises privés, collectivités, particuliers, porteurs de projets, ...). - D'un esprit d'analyse et de synthèse - Montage et gestion de projet complexe - Conduite de réunion - D'ouverture d'esprit, d'innovation et de créativité - force de proposition | | | |
| 3 – RELATIONS HUMAINES – SAVOIR ETRE | <ul style="list-style-type: none"> - Rigueur - Capacité d'initiative - Autonome et disponible (déplacement et réunions en soirée possibles) - Capacité à travailler en équipe / en transversalité - Capacité à rendre compte | | | |
| 4 – MANAGEMENT - GESTION (d'équipe - de projets) | <ul style="list-style-type: none"> - Expérience souhaitée en montage et gestion de projets énergétiques. | | | |

Fiche de poste validée par le supérieur hiérarchique le :

Signature :

Fiche de poste notifiée à l'agent le :

Signature de l'agent :